

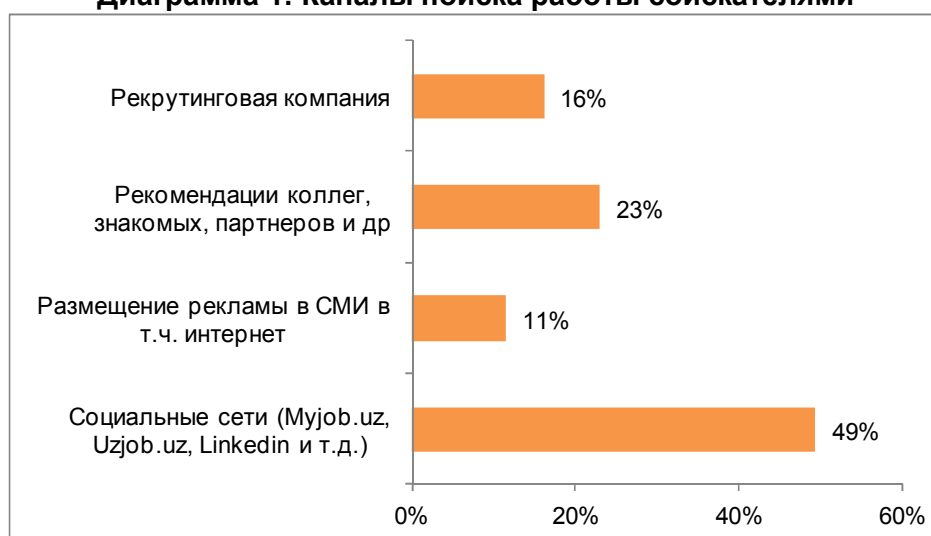
ЭКСПРЕСС-ОПРОС: Популярность рекрутинговых компаний и тренды в сфере подбора персонала

В апреле текущего года было проведено бриф-анкетирование в г. Ташкент среди соискателей с целью выявления популярности рекрутинговых агентств.

Было опрошено 54 соискателя – респонденты, находящиеся в поиске работы.

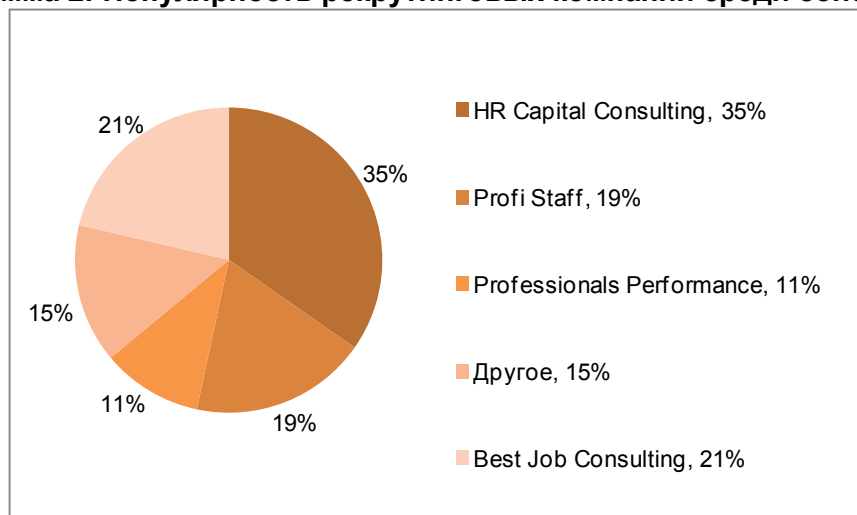
54% респондентов отметили, что наиболее эффективный способ поиска работы является размещение резюме в социальных сетях, таких как Myjob.uz, Uzjob.uz а также LinkedIn. Следующим по популярности каналом поиска работы по мнению 14% является рекомендации коллег, знакомых и партнёров. Наименее предпочтительный канал поиска работы среди соискателей является использование услуг рекрутинговой компании, лишь 6% респондентов выбрали данный канал поиска как приоритетный.

Диаграмма 1: Каналы поиска работы соискателями



Было выявлено что большинство кандидатов осведомлены о существовании рекрутинговых агентств в Ташкенте. Наиболее известное рекрутинговое агентство по мнению соискателей – HR Capital Consulting. Следующее по популярности агентство - Best Job Consulting, так ответили 21% опрошенных и 11% респондентов указали рекрутинговое агентство Profi Staff.

Диаграмма 2: Популярность рекрутинговых компаний среди соискателей



Как свидетельствует проведенный опрос, рынок рекрутинговых услуг еще не насыщен – на сегодняшний день, оказанием услуг в Узбекистане в сфере подбора персонала занимаются не более 10 агентств (для сравнения: в России – более 1000 компаний, в Казахстане – более 30 компаний).

Однако, примечательно, что в 2014 год все больше компаний – работодателей обращались в рекрутинговые агентства **за комплексом сервисных услуг**, а не только за оказанием им услуг по подбору персонала. На наш взгляд развитие рекрутинговых услуг будет продолжаться по ряду причин: возможность получения дополнительных услуг, предоставление гарантий на оказываемые услуги, консультации по трендам на рынке труда и т.д. В ближайшие годы, рекрутинговые компании больше будут фокусироваться на подборе более сложных вакансий среднего и высшего управленческих звеньев.

На сегодняшний день достаточно высокую активность приобретает он-лайн рекрутинг, о чем свидетельствует также проведенный опрос, показавший, что именно этот канал является на сегодняшний день наиболее эффективным. Сегодня, на нашем рынке успешно работают созданные такие он-лайн порталы как MyJob.uz, UzJobs, Superjobs.uz и др. О перспективности развития именно этого канала, через который можно осуществлять подбор персонала и находить новые возможности на рынке труда свидетельствует также относительно недавно открытый портал hh.uz. При этом, минусами он-лайн ресурсов является относительно длительный срок подбора наиболее подходящего кандидата для компании, связанный не всегда качественными откликами на размещенную вакансию, технические сложности поиска нужного кандидата среди большого количества резюме в базе данных он-лайн ресурса и то, что социальные сети подвержены моде и их популярность периодически меняется, в связи с чем нельзя утверждать об их постоянстве в течение длительного периода.

КОНТАКТЫ:

Рекрутинговая компания ООО «HR Capital Consulting»

Адрес:

Офис 9, 3-ий этаж, ул.Ниезбек йули, 1
г.Ташкент, 100000, Узбекистан

Тел: (+998 71) 150-4230

Факс: (+998 71) 235-6134

E-mail: info@hrc.uz

www.hrc.uz

Информация, представленная в обзоре, основана на источниках, которые HRC признает надежными, тем не менее, HRC не несет ответственности за ее достоверность и полноту. Все мнения и рекомендации, основанные на представленной информации, соответствуют дате выхода обзора и могут быть изменены без уведомления. Обзор предоставляется исключительно в информационных целях.

Дополнительная информация и сопроводительная документация может быть предоставлена по запросу.

© 2006-2015 HRC